

PERFIL "PROFESSIOGRÀFIC".-

Tenint en compte les funcions que ha de desenvolupar un Guardia municipal el perfil més adequat ha de tenir com a base principal, el respecte, la justícia, la tolerància i aconseguir la pau social.

Els trets de personalitat ha destacar son:

- * Ser una persona tolerant, assertiva, saber desenvolupar-se en qualsevol tipus de situació.
- * Tenir capacitat empàtica i habilitats interpersonals.
- * Saber treballar en equip i estar disposat a rebre ordres.
- * Tenir capacitat per resoldre conflictes i situacions tenses.
- * Tenir habilitat per escoltar, confiar i analitzar amb precaució les diferents situacions a les que es pot trobar.
- * Persona oberta als canvis.
- * Tenir capacitat de pressa de decisions davant situacions urgents.

BAREMACIÓ.-

Tenint en compte l'adaptació espanyola de les dos proves que s'han de passar, que en proporcionar gran fiabilitat, es considera que les puntuacions poden anar de 1 a 10, sent la zona intermèdia que es de 3,5 a 7,5 com la més idònia, tot i que cal tenir en compte que les puntuacions han de ser congruents, analitzar els pics fora de la zona intermèdia per tal de validar la prova.

CORRECCIÓ.-

S'utilitzarà les plantilles de correcció que presenta el manual de cada prova, en aquest cas son mecanitzats.

FONTS D'INFORMACIÓ SOBRE LES QUE HAURÀ D'OPERAR EL JUDICI TÈCNIC.-

La informació s'extrau dels diferents paràmetres que avalua cada bateria de proves que consten als manuals d'aquestes.

Aquestes proves adaptades a la població espanyola incorporen escales de desitjabilitat social, infreqüència, i aquiescència, per controlar els biaixos en les respostes dels avaluats.

Son proves pensades per ser utilitzades principalment en el camp de la gestió de recursos humans (selecció, desenvolupament personal i organitzacional, orientació i consultoria).

DIR QUINS CRITERIS DE VALORACIÓ QUALITATIVA QUE S'EMPRARAN PER EMETRE EL JUDICI TÈCNIC.-

Els criteris seran els que expressen les proves, els estils de resposta s'avaluen primer per detectar biaixos de resposta que poden distorsionar el perfil, després s'avaluen les dimensions globals perquè ens permetin veure una visió amplia de la persona, i finalment s'atendrà a les escales primàries per obtenir detalls específics de la personalitat en un cas i en l'altra prova per obtenir les valoracions de les aptituds intel·lectuals.

EXPRESSAR PERQUÈ L'APLICACIÓ CONDUEIX AL RESULTAT INDIVIDUALITZAT DE NEGAR L'APTITUD D'UN CANDIDAT.-

S'exclou la persona que les puntuacions estiguin fora del rang de zona intermèdia o les biaixos ens donin informació de poca congruència i per tant aparició de conflictes interns de la persona.

En quan a la prova d'aptituds intel·lectuals, la persona ha de puntuar dins la zona intermèdia de capacitat per resoldre àgilment problemes diversos, mantenir una adient flexibilitat intel·lectual i realitzar processos lògics de deducció e inducció, s'exclou qui no arribi als barems tenint en compte també la rapidesa i eficàcia en el desenvolupament de la prova.

JORDI
BORRAS
OLLE - DNI
39659933K

Firmado
digitalmente por
JORDI BORRAS OLLE
- DNI 39659933K
Fecha: 2022.03.13
21:55:25 +01'00'